



Beratungsangebote Arbeitnehmer/-innen

Mutterschutzrechtliche Regelungen

Aufgaben der Beschäftigten

Arbeitsplatzgestaltung bzw. Versetzung während des Mutterschutzes

Vorfristiges Beschäftigungsverbot

- Berechnung Mutterschutzlohn
- Berechnung Erholungsurlaub

Kündigungsschutz

Schutzfristen

- Beantragung Mutterschaftsgeld (Wer/Höhe/Frist)
- Urlaubsanspruch
- Beschäftigungsverbote in den Schutzfristen

Beendigung des Arbeitsvertrages bei befristeten Beschäftigten

Formalitäten nach Geburt des Kindes

Geburtsurkunde, Kindergeld, Steuer, Krankenkasse

Elternzeit

Dauer der Elternzeit (Festlegung für 2 Jahre/max. 3 Jahre)

Meldungen bzw. Mitteilung an das Unternehmen

Zustimmungspflichtige Veränderung durch das Unternehmen (Verkürzung/Übertragung)

Kündigungsschutz

Gestaltungsmöglichkeiten der Elternzeit, Übertragung der Elternzeit

Kontakthalten, Weiterbildung in der Elternzeit (Fördermöglichkeiten)

Teilzeitarbeit während der Elternzeit

Anspruchsvoraussetzungen, Beantragungen, Kündigungsschutz, Teilzeitmodelle

Auswirkungen der Teilzeitarbeit auf das Elterngeld

Elterngeld

Beantragung, Formulare, Berechnungsgrundlage

Höhe des Elterngeldes, Bezugsdauer, Verteilung (zwischen den Eltern, Anspruchsmonte)

Rückkehr an den Arbeitsplatz

Kinderbetreuungsanspruch/Eingewöhnungszeit, Kitagesetz

Krankengeld (Kind krank), Freistellungsregelung

Möglichkeiten der Flexibilisierung von Arbeitszeit und -ort, Teilzeitmodelle

Fördermöglichkeiten

Weiterbildung, Stiftung, Bildungsscheck, Landesförderung Brandenburg, Bildungsprämie Bund

Termine

Gespräch Personal – Beschäftigter → Mitteilung Schwangerschaft

Gespräch Personal – Beschäftigter → Planung Elternzeit

Gespräch Personal – Beschäftigter → Arbeitsplatzrückkehr

Hinweise

Telefonische Beratungshotline: 0331 600 22 66

Broschüre der Servicestelle „Beruf und Familie aktiv gestalten“

Webseite www.arbeitswelt-elternzeit.de

Hinweis auf themenspezifische Publikationen